

# AMS IMPULS-LOUNGES

Ein Angebot des AMS Oberösterreich im Rahmen des betrieblichen Impulsprogramms

## #weiter – gemeinsam mit dem AMS neue Trends am Arbeitsmarkt entdecken!

Das AMS Oberösterreich lädt Sie im zweiten Halbjahr 2024 wieder zu den AMS Impuls-Lounges ein. Die **kostenfreie Online-Veranstaltungsreihe** findet stets mittwochs von 14:00 bis 15:15 Uhr statt. In den Online-Lounges erwarten Sie spannende **Impulsvorträge** und **Praxisbeispiele** zu aktuellen Trends am Arbeitsmarkt und ein **interaktiver Austausch** mit anderen Unternehmen und dem AMS Service für Unternehmen.

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Über diesen [Anmeldungslink](#) können Sie Ihre Teilnahme an den Impuls Lounges registrieren oder nutzen Sie **folgenden QR-Code** über ihr Handy:



Weitere Informationen zum AMS Impuls-Qualifizierungsverbund Oberösterreich finden Sie auf unserer Webseite <https://impuls-qv.at/oberoesterreich>.

Für Rückfragen kontaktieren Sie bitte [iqv-oberoesterreich@oesb.at](mailto:iqv-oberoesterreich@oesb.at)

## AMS Impuls Lounge #weiter intelligent am 9.10.2024

### ❖ Künstliche Intelligenz im Personalmanagement – warum „business as usual“ nicht mehr geht und welche neuen Chancen auf uns warten

Wenn die alte Welt nicht mehr funktioniert und wir das Neue noch nicht kennen, erzeugt das bei vielen Unsicherheit und Orientierungslosigkeit. Was also tun? Wie schaffen wir den Spagat zwischen Altbewährtem und Neuem, zwischen eingespielten Gewohnheiten und Strategien und all den noch unentdeckten, vielleicht befremdlichen neuen Möglichkeiten? Und ohne das uns zu verbiegen? Wir wollen schließlich authentisch sein. Hinter der manchmal überwältigenden Vielfalt neuer Möglichkeiten verbergen sich enorme Chancen. Und oft sind es die kleinen Dinge, die den größten Erfolg bringen. Diese Keynote lädt ein, alte Gewohnheiten in Frage zu stellen und herauszufinden, wie Sie **traditionelle HR-Methoden optimal mit KI-gestützten Strategien verknüpfen** können. Erfahren Sie, wie Sie durch KI nicht nur Prozesse optimieren, sondern auch neue Chancen entdecken, um Ihr **Personalmanagement zukunftssicher und wettbewerbsfähig aufzustellen**.

Referent: Peter Huber - [NBD Valuetainment GmbH](#)

**Vorstellung des AMS Impuls-Qualifizierungsverbund Oberösterreich (IQV) und AMS Produkte.**

---

## AMS Impuls Lounge #weiter verändern am 6.11.2024

### ❖ Führung im Wandel: Change Management als Schlüssel für die digitale Transformation

Große Veränderungen in Unternehmen werden oft durch das Versprechen von Produktivitätssteigerungen eingeleitet. Häufig besteht die Überzeugung, dass technologische Neuerungen und Künstliche Intelligenz langfristig zu Effizienzgewinnen führen werden. Dennoch sehen sich viele Unternehmen mit Produktivitätsverlusten konfrontiert, die durch unstrukturierte Aktivitäten und impulsives Handeln - auch „Aktionismus“ oder „Aktionitis“ genannt - verursacht werden. Ein **effektiver Change-Management-Prozess und gut geschulte Führungskräfte** sind entscheidend, um solche Herausforderungen zu bewältigen. Sie helfen dabei, Widerstand, Panik und Überreaktionen zu vermeiden und sorgen für eine **strukturierte Umsetzung von Veränderungen im Unternehmen**. Um diesen Prozess zu unterstützen, ist es wichtig, einen klaren Plan für den Wandel zu haben, der schrittweise und systematisch umgesetzt wird. Eine KI Transformations-Roadmap kann sicherstellen, dass Unternehmen die Veränderungen im digitalen Zeitalter erfolgreich integrieren; sowohl für firmeninterne Prozesse als auch bei angebotenen Leistungen. Lassen Sie sich in dieser Lounge durch Beispiele inspirieren, um die Entwicklung im eigenen Unternehmen zu reflektieren und sich zu entscheiden, wie Sie die **KI Transformation** in Ihrem Unternehmen mit Leidenschaft, bewusst und nachhaltig vorantreiben wollen.

Referenten: Richard Melbinger - [ARS Akademie](#) und Gunther Fürstberger - [MDI Training](#)

**Vorstellung des AMS Impuls-Qualifizierungsverbund Oberösterreich (IQV) und AMS Produkte.**

---

## AMS Impuls Lounge #weiter resilient am 4.12.2024

### ❖ Von der Pflicht zur Chance: Evaluierung psychischer Belastungen als Schlüssel zu Mitarbeiter\_innen-Bindung, Resilienz und Weiterentwicklung

Die Evaluierung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz eröffnet Unternehmen strategische Chancen. In dieser Lounge erfahren Sie, wie Sie diese Evaluierungen nutzen können, um Arbeitsbedingungen zu optimieren, den Gesundheitsschutz zu stärken und die Resilienz Ihrer Mitarbeitenden zu fördern. Praxisnahe Beispiele zeigen, wie gezielte Maßnahmen nicht nur die **Zufriedenheit von Mitarbeitenden und Produktivität steigern**, sondern auch die **Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens erhöhen** können. Eine systematische und kontinuierliche Evaluierung psychischer Belastungen kann helfen, frühzeitig Risiken zu erkennen und präventive Maßnahmen zu ergreifen. Entdecken Sie, wie sich eine gesetzliche Verpflichtung in ein wertvolles Instrument zur **Bindung von Mitarbeitenden** und zur nachhaltigen Weiterentwicklung Ihres Unternehmens verwandeln kann. Nutzen Sie diese Gelegenheit, um Ihre Führungsstrategien zu schärfen und ein **gesundes, produktives Arbeitsumfeld zu schaffen**.

Referentin: Mag.<sup>a</sup> Claudia Felder-Fallmann - [MHS Mental Health Solutions](#)

**Vorstellung des AMS Impuls-Qualifizierungsverbund Oberösterreich (IQV) und AMS Produkte.**